

Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19

Informe Mensual para el COPASST – EPS Suramericana

Ordinaria No 4

Empresa: Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

.Nit: 800088702

Fecha de Informe: 21 abril 2021

Asunto:

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Aclaremos que somos personal de la EPS, es decir de la entidad promotora, por lo que el personal perteneciente a esta compañía es netamente administrativo.

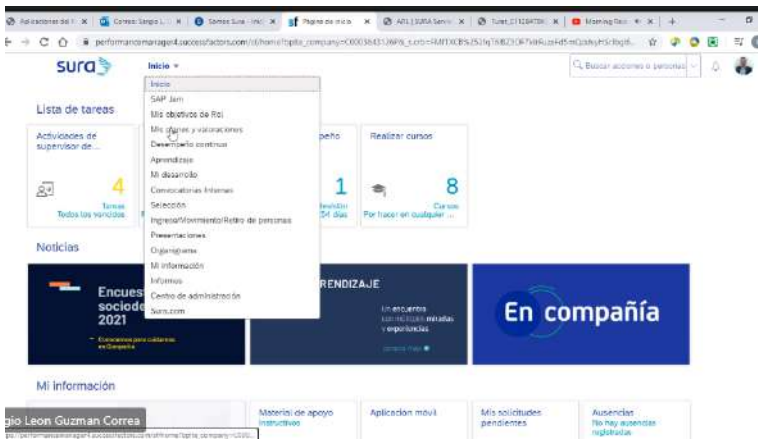
Objetivos:

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.

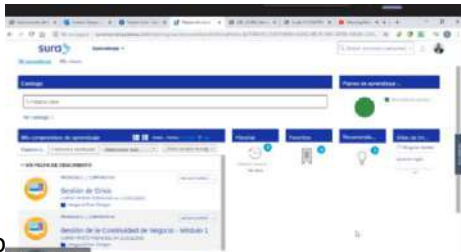
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

Aspectos a tener en cuenta para el reporte Mensual

1. En el pico que se está generando actualmente con el covid. (el lineamiento a la fecha de hoy la pertinencia es evitar salidas de campo). Dependiendo de lo que va sucediendo se van tomando decisiones.
2. Los kits de EPP quedan listos, para el momento que se autorice nuevamente las salidas a campo. (Pte si ya llegaron).
3. Plataformas, hoy siguen cerradas hasta nueva orden, siguen apostándole a la atención virtual. Al día de hoy la única plataforma abierta es Barranquilla.
4. Se realizó un ajuste la página web de somos sura – EPS Sura. Para que ellos puedan acceder al link.
5. Curso a quien cuidas cuando te cuidas. Se ha notado poca adherencia. Se ha notado que el personal no lo termina o no sabe que lo hizo.
 - a. Reforzar la educación
 - b. Es un tema de obligatoriedad por ley.Como revisar si el personal ya realizo el curso:



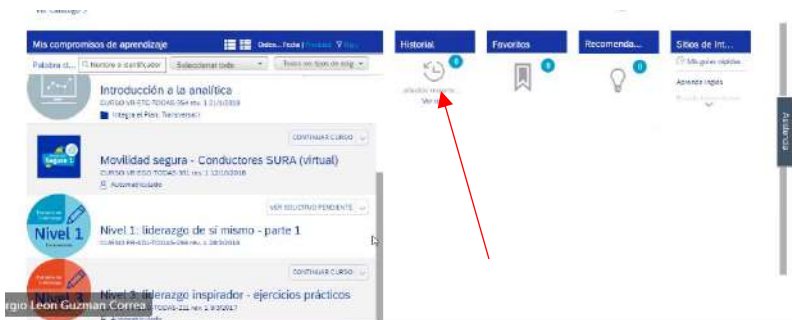
Perfil de la persona Success



Inicio

Aprendizaje

Menú de cursos



Ingresar en la flecha, allí te permite observar e imprimir los certificados.

The screenshot shows the Sura learning management system interface. At the top, there is a search bar with the text "Buscar acciones o personas". Below it, the navigation menu includes "Mi aprendizaje" and "Mi equipo". The main content area displays a table of completed courses with the following columns: "Fecha de finalización", "Título", "Estado", and "Acción". The table lists several courses, all of which are marked as "Aprobó (CURSO)".

Fecha de finalización	Título	Estado	Acción
11/11/2020 10:26 AM	Gestión de la Continuidad de Negocio - Módulo 1	Aprobó (CURSO)	[Icon]
11/11/2020 09:19 AM	Actualización bioseguridad y uso de EPP	Aprobó (CURSO)	[Icon]
4/11/2020 03:39 PM	¿A quién cuidas cuando te cuidas? CGR, EPS y Seguros	Aprobó (CURSO)	[Icon]
5/8/2020 03:32 PM	Ética y Gobierno Corporativo	Aprobó (CURSO)	[Icon]
4/8/2020 04:51 PM	Manejo de recursos públicos	Aprobó (CURSO)	[Icon]
4/8/2020 04:47 PM	Seguridad de la Información	Aprobó (CURSO)	[Icon]
4/8/2020 04:28 PM	Protección de datos personales	Aprobó (CURSO)	[Icon]
4/8/2020 04:13 PM	¿A quién cuidas cuando te cuidas? Personal administrativo	Aprobó (CURSO)	[Icon]

6. Emergencia sanitaria alargamiento lo más probable.
7. Auxilios: los que ganan dos o menos salarios mínimos, legalmente tienen derecho al auxilio de transporte en estos momentos este auxilio se tomara para auxilio de conectividad.
Se generó un auxilio temporal para aquellos que ganan más de dos salarios mínimos deben los líderes generar una encuesta solo para casos especiales. La norma actualmente no ha dictaminado y esperamos las políticas de la compañía.
8. Horarios flexibles y complejos: en el momento del pico a veces es muy complejo organizar el tiempo porque se exige resolutivead. Sin embargo es importante conversarlo con el líder para que tenga tiempo de descanso.
9. Detallado Covid:
Son casos sociales solo hay un caso laboral.
2020

EPS 2020		DIAS AUSENTISMO EPS	Colaboradores EPS % casos EPS	
REGIONAL/ MES	CONFIRMADO RECUPERADO			
ANTIOQUIA	95	1025	1005	9.5%
NORTE	37	409	257	14.4%
CENTRO	19	236	192	9.9%
OCCIDENTE	13	159	262	5.0%
EJE CAFETERO	7	44	75	9.3%
PAIS	171	1873	1791	9.5%

2021

EPS 2021			Total	Colaboradores EPS	% casos EPS	DIAS AUSENTISMO EPS
REGIONAL/ MES	CONFIRMADO ACTIVO	CONFIRMADO RECUPERADO				
ANTIOQUIA	18	43	61	1005	6.1%	336
NORTE	13	19	32	257	12.5%	101
CENTRO	1	7	8	192	4.2%	78
EJE CAFETERO		7	7	262	2.7%	32
OCCIDENTE		9	9	75	12.0%	70
PAIS	32	85	117	1791	6.5%	617

10. Vacunación, como están los temas de vacunación. Que está sucediendo desde el ámbito empresarial y la compañía. Sigue bajo el regimiento de la priorización del ministerio. La compañía da tranquilidad enviando el listado suscrito a pisis y estrés retroalimente mi vacuna.
11. Espacios de esparcimiento ejemplo de mindfulness como actividades extras.



12. Recordar la importancia de llenar el formato de los EPP.

- **Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	

1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●	Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●	Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?	●	Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

Nota general:

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.

Si bien EPS Sura no tiene establecido como Nit o Negocio la prespecialidad de sus empleados, como prueba piloto se abrió la atención de la plataforma que esta ubicada en la ciudad de Barranquilla con 5 empleados presenciales a los cuales se les realizo el curso de bioseguridad, circulo de validación de las normas de bioseguridad y se le entregaron los elementos de protección personal requeridos según su exposición, además de la adecuación de la sede con las normas y protocolos según la resolución 666 de Abril 2020.

Asistentes por parte del COPASST:

POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

Danner Lopez

Danner Lopez Ibarguen

CC: 1076817910

Angie Paola Gonzalez

CC: 52423115

Ana Lucia Roman Castañeda

CC: 1020418429

CARLOS PUERTA

Carlos Raúl Puerta Romero

CC: 1014195679

SUPLENTES

Ausente

Harold Enrique Vitola

CC: 72258848

Dania Patricia Caicedo

CC: 39679902

Cielo Jaramillo Loaiza

CC: 43608054

Daniela Medina

CC: 1128279641

POR EL EMPLEADOR

PRINCIPALES

Ausente

Nelson Iván Ospina Raigoza
CC: 98645150

Kelly Montiel R

Kelly Yohan Montiel Rodriguez
CC: 1063284930

M.A.M.D

Marco Antonio Muñoz Denis
CC: 79534611

Juan P

Juan Andrés Pulgarin Orozco
CC: 71784515

SUPLENTES

Alia Sioufi
Alia Sioufi Sejnau
CC: 1130597258

Ausente -Vacaciones

Claudia Victoria Gonzalez
CC: 43583257

Marcela Lucia Vengoechea

Marcela Lucia Vengoechea
CC: 1129570342

Sandra Catalina Castañeda

Sandra Catalina Castañeda
CC: 1087988103

Asistentes ARL:

Lina Tirado

Lina Tirado

Consultor ARL

Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

Sergio León Guzmán
Analista de salud Integra

Luz Marina Bravo

Luz Marina Bravo

Soportes COPASST:

