

**Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19**  
**Informe mensual para el COPASST – EPS Suramericana**

---

*Ordinaria*

---

**Empresa:** EPS SURAMERICANA S.A. - Entidad Promotora de Salud

**.Nit:** 800088702

**Fecha de Informe:** 17 de septiembre de 2020

**Asunto:**

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Aclaremos que somos personal de la EPS, es decir de la entidad promotora, por lo que el personal perteneciente a esta compañía es netamente administrativo.

**Objetivos:**

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.

- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

---

*Aspectos a tener en cuenta para el reporte mensual*

---

- **Se actualiza información sobre piloto apertura sede Barranquilla**  
La compañía adelanta acciones en miras de ajustar los procesos al nuevo modelo de atención presencial que se va a implementar en las oficinas de atención al usuario, cuando se haga la reapertura. Dicho piloto se va a iniciar en la oficina de EPS SURA Barranquilla a partir del 15 de octubre de 2020 y para esto ya se están ajustando todos los temas de bioseguridad tanto para los colaboradores de la sede, como para los usuarios que la visiten. Se contará con pantallas protectoras en las taquillas de atención, tamizaje de temperatura y validación de porte de tapabocas en el ingreso, dispensadores de gel anti bacterial tanto para usuarios como personal de atención, señalización en toda la sede para asegurar el distanciamiento social, información sobre los cuidados que se deben tener, y demás requerimientos específicos para estar ajustados a las medidas emitidas en el decreto 666 que reglamenta la materia.
- **Trabajo en casa**  
Desde el inicio de la pandemia, los empleados de la Compañía vienen adelantando sus labores trabajando desde casa y aún continua la misma modalidad, por lo que aún no se presentan reportes de asignación de elementos de bioseguridad.

- **Informe de AT y casos covid en la Compañía**

Durante el año 2020 se han presentado 4 accidentes de trabajo en EPS SURA, registrados debido a contusiones y caídas a nivel desde el trabajo en casa.

Durante este tiempo de emergencia sanitaria, se han presentado 72 casos de Covid entre los empleados, de los cuales se encuentran dos activos y hay 70 recuperados. Solo uno de ellos es de carácter laboral, con una colaboradora en al Regional Antioquia, tema que aún está pendiente por calificación de la ARL.

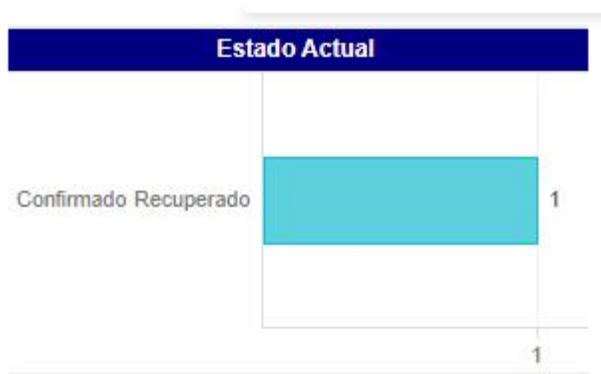
A continuación, el reporte de casos covid presentados por regional



**NORTE**



**OCCIDENTE**



### EJE CAFETERO



### CENTRO



### ANTIOQUIA

- *Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:*

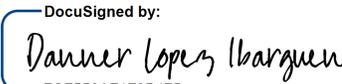
Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas ) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

	las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?			
--	---	--	--	--

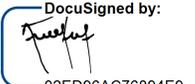
**Nota general:**

*La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilarémos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.*

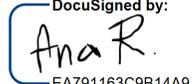
**Asistentes por parte del COPASST:****POR LOS TRABAJADORES****PRINCIPALES**

DocuSigned by:  
  
 7CF550AF1F3B475...  
**Danner Lopez Ibarquen**

CC: 1076817910

DocuSigned by:  
  
 02ED96AC76894E9...  
**Angie Paola Gonzalez**

CC: 52423115

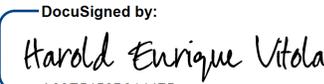
DocuSigned by:  
  
 EA791163C9B14A9...  
**Ana Lucia Roman Castañeda**

CC: 1020418429

**Ausente por reunión****Carlos Raúl Puerta Romero**

CC: 1014195679

**SUPLENTES**

DocuSigned by:  
  
 A66E5456B914475...  
**Harold Enrique Vitola**

CC: 72258848

DocuSigned by:  
  
 4C71C592511F4CE...  
**Dania Patricia Caicedo**

CC: 39679902

DocuSigned by:  
  
 F543389BE5824D4...  
**Cielo Jaramillo Loiza**

CC: 43608054

DocuSigned by:  
  
 A98C005F67B7413...  
**Daniela Medina**

CC: 1128279641

**POR EL EMPLEADOR**

## PRINCIPALES

DocuSigned by:

*Nelson Ospina Raigosa*

**Nelson Ivan Ospina Raigoza**

CC: 98645150

DocuSigned by:

*Kelly Montiel R*

B180429800A8463...

**Kelly Yohan Montiel Rodriguez**

CC: 1063284930

DocuSigned by:

*Marco Antonio Muñoz Denis*

04FB8638BB50484...

**Marco Antonio Muñoz Denis**

CC: 79534611

DocuSigned by:

*Juan Andres Pulgarin Orozco*

713F337E1DBC4FB...

**Juan Andres Pulgarin Orozco**

CC: 71784515

## SUPLENTES

**Licencia de Maternidad**

**Alia Sioufi Sejnau**

CC: 1130597258

**Ausente por Apoyo a proyecto**

**Claudia Victoria Gonzalez**

CC: 43583257

**Ausente por reunión**

**Marcela Lucia Vengoechea**

CC: 1129570342

DocuSigned by:

*Sandra Catalina Castañeda*

4939B3FABDE24FB...

**Sandra Catalina Castañeda**

CC: 1087988103

## Asistentes ARL:

DocuSigned by:

*Lina Tirado*

EC498EC79BCA440...

**Lina Tirado**

**Consultor ARL**

## Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

DocuSigned by:

*Sergio León Guzmán*

**Sergio León Guzmán**

**Analista de salud Integral**

# Soportes COPASST: Video de grabación.

The screenshot shows a Zoom meeting interface with a presentation slide. The slide title is "Comportamiento de Region a la que pertenece el empleado en número de eventos". The chart displays two data series: "N° Eventos" (blue bars) and "% Eventos" (orange bars). The Y-axis ranges from 0 to 80. The X-axis lists two regions: NORTE and ANTIOQUIA.

Region	N° Eventos	% Eventos
NORTE	~2	~75
ANTIOQUIA	~1	~25

Below the chart, the slide title "Comportamiento de Parte del cuerpo afectada en número de eventos" is partially visible. The Zoom interface includes a video grid at the bottom with several participants, a progress bar at 00:03 / 28:47, and a browser window in the background showing the URL: [suramericana.psicol.co/SIG/SAP/eps/Informes/Preconfigurados/8#Informe%20General\\_Caracterización%20de%20Accidentalidad](https://suramericana.psicol.co/SIG/SAP/eps/Informes/Preconfigurados/8#Informe%20General_Caracterización%20de%20Accidentalidad).