

**Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19**  
**Informe Mensual para el COPASST – EPS Suramericana**

---

*Ordinaria*

---

**Empresa:** Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

**.Nit:** 800088702

**Fecha de Informe:** 19 de Noviembre 2020

**Asunto:**

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Aclaremos que somos personal de la EPS, es decir de la entidad promotora, por lo que el personal perteneciente a esta compañía es netamente administrativo.

**Objetivos:**

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.

- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

---

*Aspectos a tener en cuenta para el reporte Mensual*

---

Espacios para reforzar en grupo primarios para ciertas temáticas de medidas d prevención:

- a. Sobre la encuesta diaria de síntomas que debe hacerse todos los días independiente si estamos en la casa.
  - b. A quien cuidas cuando te cuidas, curso de bioseguridad para incorporar las buenas prácticas para garantizar las condiciones de salud. (algunas empresas solicitan estos certificados para permitir el ingreso de personal interno. Obligatorio mandato de la resl. 666.
- Habrán sedes que no pertenece a ningún nit especifico de la compañía. Las sedes tendrán disponibilidad para personas que necesiten laborar desde ese lugar cuando las condiciones en el hogar no lo permitan o ya sea porque sea un lugar para acceso rápido para reuniones u otras. (sedes para el encuentro).

Accidentes:

- a. Medellín: reportaron un accidente en el lugar de trabajo en el hogar, al moverse del puesto de trabajo, moverse y se fractura el dedo del pie.

Hay que partir del reporte y la arl realizara la investigación.

Para esto se creará una cartilla para facilitar el proceso de identificación en la casa. Parámetros para identificar bajo que concepto y que flexibilidad podemos laborar.

Plataformas:

Pruebas piloto, par modelo de atención pasar de oficinas transaccionales a oficinas para usuarios.

Iniciaron en la ciudad Barranquilla y se están atendiendo aproximadamente 50 personas. Usando los EPP etc.

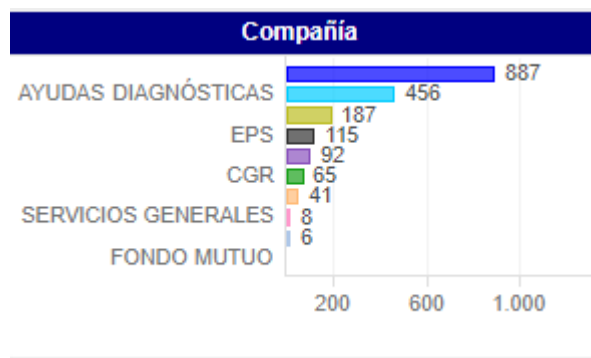
Puede haber un inminente riesgo público se está haciendo una mayor formación dentro de las personas, con manejo de emociones y afrontamiento. Para preparar cooperar a los empleados.

Así desde logística, sean agregado elementos visuales y electrónicos para apoyar la atención.

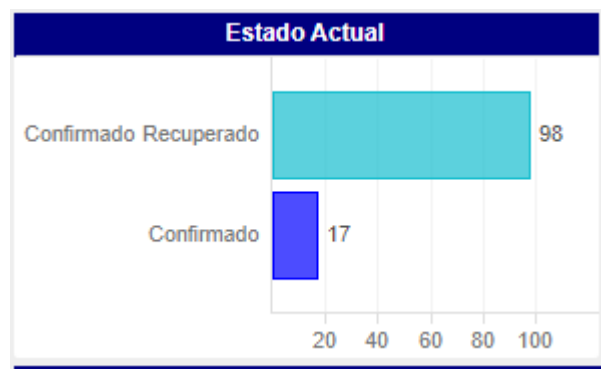
El aforo es de 20 personas. Al cumplirse el máximo nivel se cierran las puertas y el guarda es quien va dirigiendo el número de personas que ingresan al salir los usuarios. La idea es que la atención se realice en 20 minutos, para minimizar el tiempo de exposición.

Datos Covid en nuestros afiliados:

GENERAL



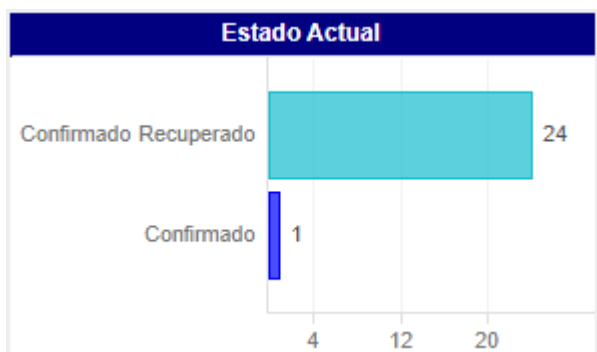
EPS



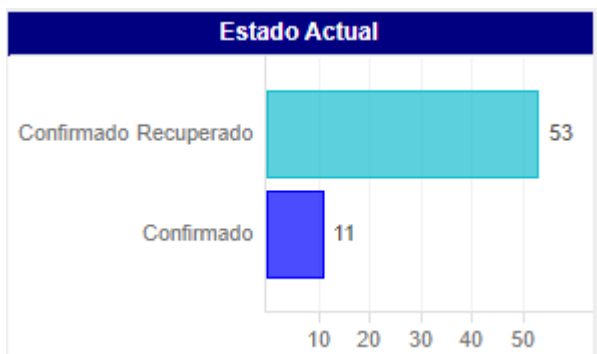
2 contactos laborales

Ubicación Física	
Ubicación Física	Total Colaboradores
AYUDAS DIAGNOSTICAS SURAPART	1
TORRE SURAMERICANA	1

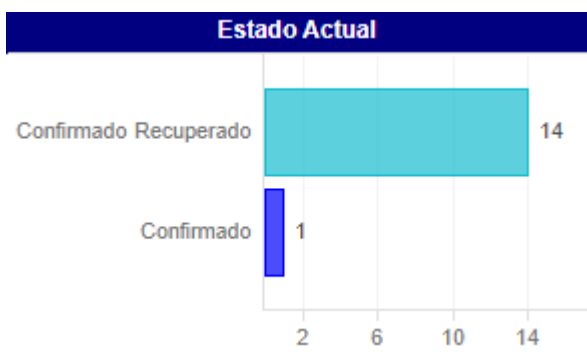
Norte



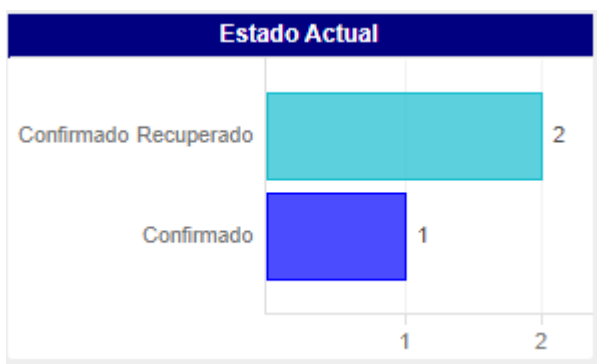
Antioquia



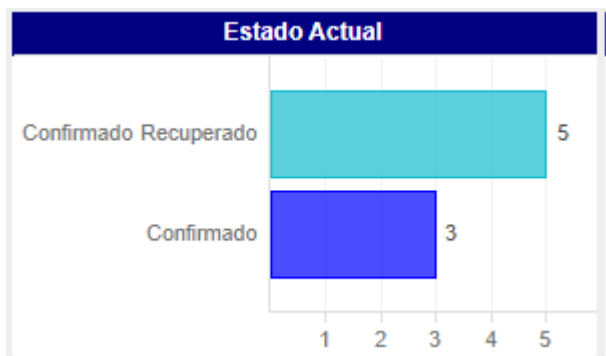
Centro



## Eje Cafetero



## Occidente



- ***Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:***

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que

				la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

**Nota general:**

*La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.*

Si bien EPS Sura no tiene establecido como Nit o Negocio la prespecialidad de sus empleados, como prueba piloto se abrió la atención de la plataforma que esta ubicada en la ciudad de

Barranquilla con 5 empleados presenciales a los cuales se les realizo el curso de bioseguridad, circulo de validación de las normas de bioseguridad y se le entregaron los elementos de protección personal requeridos según su exposición, además de la adecuación de la sede con las normas y protocolos según la resolución 666 de Abril 2020.

**Asistentes por parte del COPASST:**

**POR LOS TRABAJADORES**

**PRINCIPALES**

DocuSigned by:  
*Danner Lopez Ibarquen*  
7CF550AF1F3B475...  
**Danner Lopez Ibarquen**

CC: 1076817910

**Angie Paola Gonzalez**  
CC: 52423115

**Ausente**  
**Ana Lucia Roman Castañeda**  
CC: 1020418429

DocuSigned by:  
*Carlos Raúl Puerta Romero*  
D3FFAF7FADBB499...  
**Carlos Raúl Puerta Romero**

CC: 1014195679

**SUPLENTES**

DocuSigned by:  
*Harold Enrique Vitola*  
A66E5456B914475...  
**Harold Enrique Vitola**

CC: 72258848

**Ausente**  
**Dania Patricia Caicedo**  
CC: 39679902

DocuSigned by:  
*Cielo Jaramillo Loaiza*  
F543389BE5824D4...  
**Cielo Jaramillo Loaiza**

CC: 43608054

DocuSigned by:  
*Daniela Medina*  
D718AF7C1681F50...  
**Daniela Medina**

CC: 1128279641

**POR EL EMPLEADOR**

**PRINCIPALES**

**Ausente por reunión**

**Nelson Iván Ospina Raigoza**

CC: 98645150

DocuSigned by:  
*Kelly Montiel R*  
B180429800A8463...

**Kelly Yohan Montiel Rodriguez**

CC: 1063284930

DocuSigned by:  
*Marco Antonio Muñoz Denis*  
04FB8638BB50484...

**Marco Antonio Muñoz Denis**

CC: 79534611

DocuSigned by:  
*Juan Andres Pulgarin Orozco*  
713F337E1DBC4FB...

**Juan Andres Pulgarin Orozco**

CC: 71784515

**SUPLENTES**

**Licencia de Maternidad**

**Alia Sioufi Sejnau**

CC: 1130597258

**Claudia Victoria Gonzalez**

CC: 43583257

DocuSigned by:  
*Marcela Lucia Vengoechea*  
0E51FDC9841A4FF...

**Marcela Lucia Vengoechea**

CC: 1129570342

DocuSigned by:  
*Sandra Catalina Castañeda*  
4939B3FABDE24FB...

**Sandra Catalina Castañeda**

CC: 1087988103

**Asistentes ARL:**

DocuSigned by:  
*Lina Tirado*  
ECA98EC79BCA440...

**Lina Tirado**

**Consultor ARL**

**Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:**

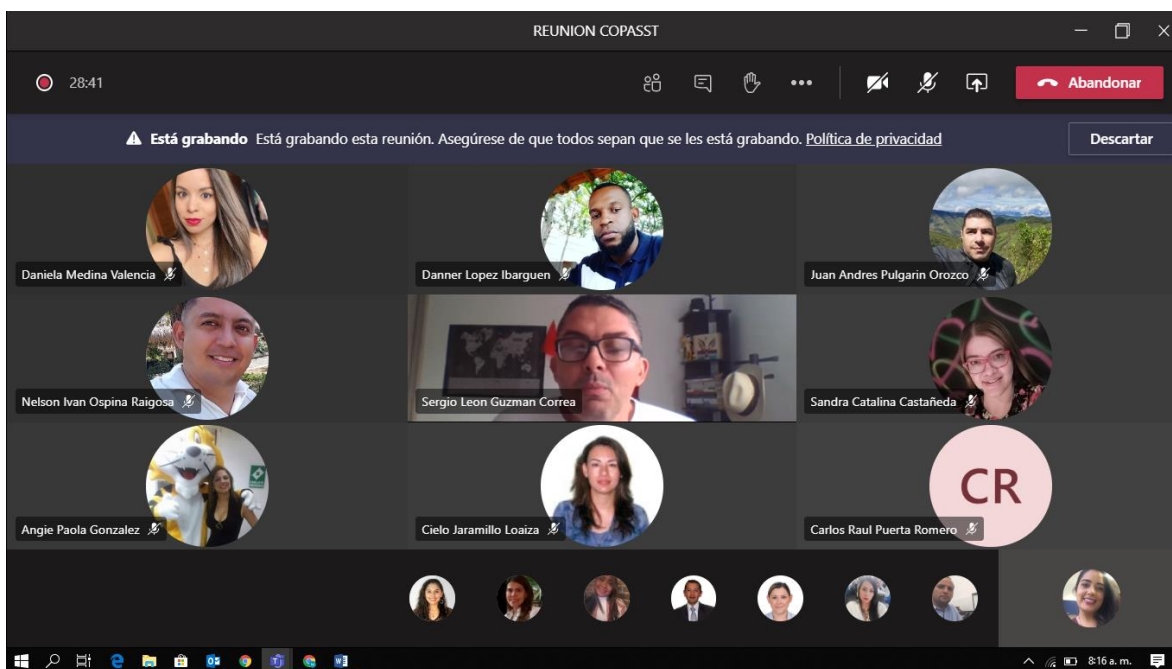
**Sergio León Guzmán**

**Analista de salud Integral**



**Soportes COPASST:**

**Video de grabación.**



REUNION COPASST

29:07

Está grabando Está grabando esta reunión. Asegúrese de que todos sepan que se les está grabando. P... Descartar

Participantes

Escribe un nombre

- Juan Andres Pulgarin Orozco Organizador
- Kelly Yohan Montiel Rodriguez
- Marco Antonio Muñoz Denis
- Nelson Ivan Ospina Raigosa
- Sandra Catalina Castañeda
- Sergio Leon Guzman Correa

Otros invitados (1)

- Alia Sioufi Sejnau Aceptado

Windows taskbar: 8:16 a.m.