

## Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19

---

*Acta Ordinaria de mes de Junio*

---

### Informe Semanal para el COPASST – EPS Suramericana

**Empresa:** Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

**.Nit:** 800088702

**Fecha de Informe:** 18 de junio 2020

**Asunto:**

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

**Objetivos:**

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los

colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.

- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

#### ***Aspectos a tener en cuenta para el reporte semanal***

- **Porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus:**

100 % de Cumplimiento

- **Disponibilidad de elementos de protección personal:**

La Compañía ha conformado un equipo que tiene como finalidad, definir las medidas de control en la fuente, el medio y la persona para la prevención de efectos en la salud derivadas de la exposición a agentes potencialmente infecciosos, durante los diferentes servicios de atención en salud por parte de los empleados de EPS SURAMERICANA S.A.

- **Requerimiento por dificultades y novedades ante la posibilidad de trabajo físico en clínicas. (Auditores hospitalarios).**

El área de salud de la región norte, manifiesta tener una necesidad específica: Verificación de los reportes que las entidades están generando con respecto a su ocupación. Para poder validar la disponibilidad es fundamental desarrollar la premisa del cuidado de los colaboradores de EPS Suramericana, validando allí:

- a. Habilitación del protocolo de bioseguridad por cada ciudad.
- b. Cursos de validación de los protocolos de cada persona que realizaría trabajo físico y remoto.
- c. Formación a la validación del curso.
- d. Autorización explícita de los líderes con las tareas a ejecutar de manera física.
- e. Autorización de la compañía EPS suramericana.
- f. Matriz de la potencialidad
- g. EPP requeridos para cada colaborador, detalle y número.

- **Aspectos de reunión Ordinaria:**

- a. Seguimiento accidentes laborales:

1. Trauma en cara – contusión. Barranquilla
2. Caída a nivel con carga - lesión tobillo rodilla. Cartagena.
3. Riesgo por vector biológico – Picada de abeja. Rio Negro.
4. Caída en silla – Golpe. Barranquilla

En el 2020 tenemos 4 accidentes reportados desde el mes de enero a junio.

- b. *Tareas pendientes para la próxima reunión ordinaria:*

- Reporte de solicitudes de evaluación de puesto de trabajo – Sergio Guzmán.
- Identificar cuántas personas están utilizando la línea de apoyo en salud mental – Sergio Guzman.

- c. Ausentismo:

**DATOS DE AUSENTISMO A JUNIO 2020**



Regional Hist GH	Cantidad Incapacidades	Cantidad Incapacidades Año Ant	Incapacidad Nro Días	Incapacidad Nro Días Año Ant	% Variación Días Incapacidad	Promedio Días x Incapacidad
Total	476	800	1,720	2,926	(41.22%)	3.61
CENTRO	52	82	181	221	(18.10%)	3.48
EJE CAFETERO	22	36	126	226	(44.25%)	5.73
ANTIOQUIA	307	510	1,114	1,969	(43.42%)	3.63
NORTE	59	103	209	292	(28.42%)	3.54
OCCIDENTE	36	69	90	218	(58.72%)	2.50

Grupo diagnóstico
Total
ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPIRATORIO
INFECCIOSAS Y PARASITARIAS
ENFERMEDADES DEL SISTEMA NERVIOSO Y DE LOS ORGANOS DE LOS SENTIDOS
TRAUMATISMOS, ENVENENAMIENTOS Y ALGUNAS OTRAS CONSECUENCIAS DE CAUSAS EXTERNAS
SINTOMAS, SIGNOS Y HALLAZGOS ANORMALES CLINICOS Y DE LABORATORIO NO CLASIFICADOS EN OTRA PARTE
ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR Y DEL TEJIDO CONJUNTIVO
ENFERMEDADES DEL SISTEMA DIGESTIVO
ENFERMEDADES DEL SISTEMA GENITOURINARIO
ENFERMEDADES DE LA PIEL Y DEL TEJIDO SUBCUTANEO
TUMORES
FACTORES QUE INFLUYEN EN EL ESTADO DE SALUD Y CONTACTO CON SERVICIOS DE SALUD

- d. *Transcripción de incapacidades.*

Identificar que está sucediendo con reporte de incapacidades, facilidad y trámites.

- **Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas ) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , pero a la cuenta con la definición de inventario de cantidades ya que la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

**Nota general:**

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.

Por solicitud expresa de las condiciones puntuales por los requerimientos estipulados por las dificultades con las novedades hospitalarias, es fundamental activar a los colaboradores de auditoria el área, con esto lograríamos ejecutar la verificación de las entidades con respecto a su ocupación.


**Asistentes por parte del COPASST:**

**POR LOS TRABAJADORES**

**PRINCIPALES**

DocuSigned by:  
  
Danner Lopez Ibarquen

CC: 1076817910

DocuSigned by:  
  
Angie Paola Gonzalez

CC: 52423115

**SUPLENTES**

**Ausente por Incapacidad**

**Harold Enrique Vitola**

CC: 72258848

DocuSigned by:  
  
Dania Patricia Caicedo

CC: 39679902

**Ausente por Incapacidad**

**Ana Lucia Roman Castañeda**

CC: 1020418429

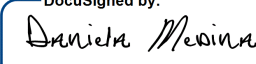
DocuSigned by:  
  
Carlos Raúl Puerta Romero

CC: 1014195679

**Ausente por Vacaciones**

**Cielo Jaramillo Loaiza**

CC: 43608054

DocuSigned by:  
  
Daniela Medina

**Daniela Medina**

CC: 1128279641

**POR EL EMPLEADOR**

**PRINCIPALES**

DocuSigned by:  
*Nelson Ospina Raigosa*  
Nelson ~~Iván~~ Ospina Raigosa  
CC: 98645150

DocuSigned by:  
*Kelly Yohan Montiel Rodriguez*  
Kelly Yohan Montiel Rodriguez  
CC: 1063284930

DocuSigned by:  
*Marco Antonio Muñoz Denis*  
Marco Antonio Muñoz Denis  
CC: 79534611

DocuSigned by:  
*Juan Andres Pulgarin Orozco*  
Juan Andres Pulgarin Orozco  
CC: 71784515

**Asistentes ARL:**

DocuSigned by:  
*Lina Tirado*  
Lina Tirado

**Consultor ARL**

**Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:**

DocuSigned by:  
*Sergio León Guzmán*  
Sergio León Guzmán  
Analista de salud Integral

DocuSigned by:  
*Diana Ballen*  
Diana Ballen  
Analista de salud Integral

**SUPLENTES**

DocuSigned by:  
*Alia Sioufi*  
Alia Sioufi Sejnau  
CC: 1130597258

DocuSigned by:  
*Claudia Victoria Gonzalez*  
Claudia Victoria Gonzalez  
CC: 43583257

DocuSigned by:  
*Marcela Lucia Vengoechea*  
Marcela Lucia Vengoechea  
CC: 1129570342

DocuSigned by:  
*Sandra Catalina Castañeda*  
Sandra Catalina Castañeda  
CC: 1087988103