

Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19

Informe Semanal para el COPASST – EPS Suramericana

Empresa: Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

.Nit: 800088702

Fecha de Informe: 08 de julio 2020

Asunto:

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Objetivos:

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir

preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.

- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

Aspectos a tener en cuenta para el reporte semanal

- **Porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus:**

100 % de Cumplimiento

- **Disponibilidad de elementos de protección personal:**

La Compañía ha conformado un equipo que tiene como finalidad, definir las medidas de control en la fuente, el medio y la persona para la prevención de efectos en la salud derivadas de la exposición a agentes potencialmente infecciosos, durante los diferentes servicios de atención en salud por parte de los empleados de EPS SURAMERICANA S.A.

- **Entidades gubernamentales – (Secretaria de la salud).**

Se han activado salidas puntuales para presencia ante entes gubernamentales y de condiciones regulatorias. Estas han solicitado de manera obligatoria y de manera presencial.

- **Identificar casos que deban ejecutar trabajo de campo**

Audidores o auxiliares, deberán ejecutar visitas a centros de atención para verificar de manera presencial la ocupación que está teniendo la EPS. Estos ya tienen los respectivos cursos virtuales, sensibilización, bioseguridad, epp, e identificación de vulnerabilidad. Cumplir los requerimientos de la alcaldía, su inscripción

Solo se hará bajo parámetros y requerimientos específicos.

- **Identificar Personas vulnerables:**

Es importante que como compañía tengamos claro quiénes son las personas vulnerables para identificar quienes son las personas que no pueden participar en los apoyos.

- **Se desarrollaran temáticas propias de sensibilización y educación con el fin que el Copasst pueda tener la capacidad de replicación:**

Temas



| TEMA | FECHA | FORMADOR |
|---|----------------------|----------|
| Matriz de peligros específica Covid | 15 de julio de 2020 | ARL |
| Usos, conservación y descarte de Elementos de Protección Personal | 22 de julio de 2020 | ARL |
| Lavado e higienización de manos | 29 de julio de 2020 | ARL |
| Reporte de Formaciones de Bioseguridad | 5 de agosto de 2020 | ARL |
| Manejo residuos y ropa hospitalaria | 12 de agosto de 2020 | ARL |
| Protocolos limpieza y desinfección- traslado casa- sede viceversa | 19 de agosto de 2020 | ARL |
| Exposición ocupacional | 29 de agosto de 2020 | ARL |

- **Requerimientos por la compañía:**
 - a. Solicita a los profesionales de salud apoyar a las ips virtuales con el fin de poder dar agilidad y atención a los pacientes covid.
 - b. Resto de profesionales: apoyar en tele orientación para seguir comprometidos con la promesa de valor de atención, orientación a los usuarios, de manera oportuna y veraz. Todos los líderes designaran personas para estas acciones y soportar los sistemas, así mismo dictaminaran quienes quedan responsables de las tareas que anteriormente desarrollaban. Como es atención presencial quedaremos atentos a si algún miembro del Copasst participara en estas nuevas medidas.

- **Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

| Ítem | Aspecto | Cumple | | Evidencia |
|------|--|--------|-----|---|
| | | Si | No | |
| 1 | ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? | | ● | Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa. |
| 2 | ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? | ● | | Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa. |
| 3 | ¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo? | | N/A | Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa. |

| | | | | |
|---|---|---|-----|---|
| 4 | ¿Los EPP se están entregando oportunamente? | | N/A | La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa. |
| 5 | ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? | | N/A | La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa |
| 6 | ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? | ● | | Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa. |
| 7 | ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? | | N/A | Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección. |
| 8 | ¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad? | ● | | Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL. |

Nota general:

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.

Se han activado salidas puntuales asociadas a reuniones ante entes gubernamentales. Donde exige las entidades regulatorias que solicitan que sea de manera presencial.

Asistentes por parte del COPASST:

POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Danner Lopez Ibarquen
7CF550AF1F3B475...

Danner Lopez Ibarquen

CC: 1076817910

DocuSigned by:
Angie Paola Gonzalez
02ED96AC76894E9...

Angie Paola Gonzalez

CC: 52423115

DocuSigned by:
Ana R.
EA791163C9B14A9...

Ana Lucia Roman Castañeda

CC: 1020418429

DocuSigned by:
Carlos Raúl Puerta Romero
D3FFAF7FADBB499...

Carlos Raúl Puerta Romero

CC: 1014195679

SUPLENTES

Ausente por Incapacidad

Harold Enrique Vitola

CC: 72258848

DocuSigned by:
Dania Patricia Caicedo
4C71C592511F4CE...

Dania Patricia Caicedo

CC: 39679902

DocuSigned by:
Cielo Jaramillo Loaiza
F543389BE5824D4...

Cielo Jaramillo Loaiza

CC: 43608054

DocuSigned by:
Daniela Medina Valencia
A98C005F67B7413...

Daniela Medina

CC: 1128279641

POR EL EMPLEADOR

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Nelson Ospina Raigosa
6587707E40450...

Nelson Iván Ospina Raigosa

CC: 98645150

SUPLENTES

Ausente por Licencia de Maternidad

Alia Sioufi Sejnau

CC: 1130597258

DocuSigned by:
Kelly Yohan Montiel Rodriguez
Kelly Yohan Montiel Rodriguez
E180429800A8463...
CC: 1063284930

DocuSigned by:
Claudia Victoria Gonzalez
Claudia Victoria Gonzalez
4DB4408E7E0D437...
CC: 43583257

DocuSigned by:
Marco Antonio Muñoz Denis
Marco Antonio Muñoz Denis
04FB8638BB50484...
CC: 79534611

DocuSigned by:
Marcela Lucia Vengoechea
Marcela Lucia Vengoechea
6E31FDC9841K4F...
CC: 1129570342

DocuSigned by:
Juan Andres Pulgarin Orozco
Juan Andres Pulgarin Orozco
15F337E19831F8...
CC: 71784515

DocuSigned by:
Sandra Catalina Castañeda
Sandra Catalina Castañeda
4484110102...
CC: 1087988103

Asistentes ARL:

DocuSigned by:
Lina Tirado
Lina Tirado
71E14E79BCA440...
Consultor ARL

DocuSigned by:
Luz Marina Bravo
Luz Marina Bravo
D269379AA8234A4...
Gestión del Riesgo

Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

DocuSigned by:
Sergio León Guzmán
Sergio León Guzmán
71AE71C69D4D4F5...
Analista de salud Integral

Ausente por Incapacidad

Diana Ballen
Analista de salud Integral

