

Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19
Informe Semanal para el COPASST – EPS Suramericana

Empresa: Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

.Nit: 800088702

Fecha de Informe: 28 de julio 2020

Asunto:

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Objetivos:

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían

ejecutar de manera física o en clínicas.

- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

Aspectos a tener en cuenta para el reporte semanal

- **Porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus:**

100 % de Cumplimiento

- **Disponibilidad de elementos de protección personal:**

La Compañía ha conformado un equipo que tiene como finalidad, definir las medidas de control en la fuente, el medio y la persona para la prevención de efectos en la salud derivadas de la exposición a agentes potencialmente infecciosos, durante los diferentes servicios de atención en salud por parte de los empleados de EPS SURAMERICANA S.A.

- **Identificar casos que deban ejecutar trabajo de campo**

Se sigue haciendo seguimiento para identificar, verificar y acompañar a los equipos en caso de tener que hacer salidas puntuales. Recordemos que hasta el momento la directriz de la compañía que desarrollar las tareas laborales en trabajo remoto. *Se han activado salidas puntuales asociadas a reuniones ante entes gubernamentales. Donde exige las entidades regulatorias que solicitan que sea de manera presencial.*

Barranquilla: La secretaria de salud está solicitando apoyo para el crue hasta el momento se han dispuesto de 3 personas.

Audítores: 5 personas revisando la disponibilidad de ocupación en clínicas.

Cartagena; audítores 1 persona, revisando la disponibilidad de ocupación en clínicas.

Eje cafetero, Bucaramanga, Bogotá: A la fecha no han tenido necesidad de iniciar los seguimientos.

Cali: 1 auditor revisando la disponibilidad de ocupación en clínica

- **Requerimientos por la compañía:**

a. *Además de las 2 (Claudia y Daniela) personas que están apoyando la atención virtual de ips virtual del equipo del Copasst, también un compañero (Harold) apoyara la tele orientación a partir del 22 julio 2020.*

- **Cursos administrativos que deben ejecutar los empleados:**

Se envía a los colaboradores la sensibilización para ejecutar el curso.

El Copasst debe apoyar e invitar al personal a desarrollar este curso.

Por medio de circulo de validación verificación que personas cumplen con las condiciones y requisitos para poder iniciar retornos, tener claridad de la información, higienización y EPP.



- **Se desarrollarán temáticas propias de sensibilización y educación con el fin que el Copasst pueda tener la capacidad de replicación:**

Temas **SURA**

TEMA	FECHA	FORMADOR
Matriz de peligros específica Covid	15 de julio de 2020	ARL
Usos, conservación y descarte de Elementos de Protección Personal	22 de julio de 2020	ARL
Lavado e higienización de manos	29 de julio de 2020	ARL

- **Evaluaciones de puesto de trabajo:**

Estamos desarrollando nuevas alternativas para generar respuesta a los empleados, identificamos que muchos lugares no contaban con condiciones para laborar. Por temas médicos, condiciones van generando prioridad a la atención de las personas.

Aun no existe claridad si seguiremos de manera remota, por ende, se está pensando en que tipo de aditamentos se necesitaran.

- **Invitaciones:**

1. **Ministerio del trabajo:** Inspector de Trabajo y de la Seguridad Social
Dra. Rosalba Castillejo Rash
2. Analista de seguridad integral Sura: Oscar Camilo Ferreira
3. Analista de salud integral: Maria del Pilar Quintero Gomez

- **Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVOD 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVOD 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.

	para la entrega completa y oportuna de los EPP?			
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

Nota general:

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.

Asistentes por parte del COPASST:

POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Danner Lopez Ibarquien
7CF550AF1F3B475...

Danner Lopez Ibarquien

CC: 1076817910

DocuSigned by:
Angie Paola Gonzalez
02ED96AC76894E9...

Angie Paola Gonzalez

CC: 52423115

Ausente por Incapacidad

Ana Lucia Roman Castañeda

CC: 1020418429

DocuSigned by:
Carlos Raúl Puerta Romero
D3FFAF7FADBB499...

Carlos Raúl Puerta Romero

CC: 1014195679

SUPLENTES

Ausente por Apoyo a proyecto

Harold Enrique Vitola

CC: 72258848

Ausente por reunión con cliente comercial

Dania Patricia Caicedo

CC: 39679902

DocuSigned by:
Cielo Jaramillo Loiza
F543389BE5824D4...

Cielo Jaramillo Loiza

CC: 43608054

Ausente por Apoyo a proyecto

Daniela Medina

CC: 1128279641

POR EL EMPLEADOR

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Nelson Iván Ospina Raigoza
F6A95390901F...

Nelson Iván Ospina Raigoza

CC: 98645150

SUPLENTES

Ausente por Licencia de Maternidad

Alia Sioufi Sejnau

CC: 1130597258

DocuSigned by:
Kelly Montiel R

B180429800A8463...
Kelly Yohan Montiel Rodriguez

CC: 1063284930

Ausente por Apoyo a proyecto

Claudia Victoria Gonzalez

CC: 43583257

DocuSigned by:
Marco Antonio Muñoz Denis

04FB8638BB50484...
Marco Antonio Muñoz Denis

CC: 79534611

DocuSigned by:
Marcela Lucia Vengoechea

0E51FDC9841A4FF...
Marcela Lucia Vengoechea

CC: 1129570342

DocuSigned by:
Juan Andres Pulgarin Orozco

713F337E1DBC4FB...
Juan Andres Pulgarin Orozco

CC: 71784515

DocuSigned by:
Sandra Catalina Castañeda

4939B3FABDE24FB...
Sandra Catalina Castañeda

CC: 1087988103

Asistentes ARL:

DocuSigned by:
Lina Tirado

EC498EC79BCA440...
Lina Tirado

Consultor ARL

DocuSigned by:
Luz Marina Bravo

D269379AA8234A4...
Luz Bravo

Gestión del Riesgo

Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

DocuSigned by:
Sergio León Guzmán

71AE71C89D4D4F5...
Sergio León Guzmán

Analista de salud Integral

Soportes COPASST:

