

Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19
Informe Semanal para el COPASST – EPS Suramericana

Empresa: Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

.Nit: 800088702

Fecha de Informe: 01 de julio 2020

Asunto:

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Objetivos:

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.
- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir

preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.

- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

Aspectos a tener en cuenta para el reporte semanal

- **Porcentaje de cumplimiento de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus:**

100 % de Cumplimiento

- **Disponibilidad de elementos de protección personal:**

La Compañía ha conformado un equipo que tiene como finalidad, definir las medidas de control en la fuente, el medio y la persona para la prevención de efectos en la salud derivadas de la exposición a agentes potencialmente infecciosos, durante los diferentes servicios de atención en salud por parte de los empleados de EPS SURAMERICANA S.A.

- **Entidades gubernamentales – (Secretaria de la salud).**

Se han activado salidas puntuales para presencia ante entes gubernamentales y de condiciones regulatorias. Estas han solicitado de manera obligatoria y de manera presencial.

- **Identificar casos que deban ejecutar trabajo de campo**

Audidores o auxiliares, deberán ejecutar visitas a centros de atención para verificar de manera presencial la ocupación que está teniendo la EPS. Estos ya tienen los respectivos cursos virtuales, sensibilización, bioseguridad, epp, e identificación de vulnerabilidad. Cumplir los requerimientos de la alcaldía, su inscripción

Solo se hará bajo parámetros y requerimientos específicos.

- **Identificar Personas vulnerables:**

Es importante que como compañía tengamos claro quiénes son las personas vulnerables para identificar quienes son las personas que no pueden participar en los apoyos.

- **Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así como también de cualquier otra	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?			
--	--	--	--

Nota general:

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilaremos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.

Se han activado salidas puntuales asociadas a reuniones ante entes gubernamentales. Donde exige las entidades regulatorias que solicitan que sea de manera presencial.

Asistentes por parte del COPASST:

POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

DocuSigned by:

7CF550AF1F3B475...

Danner Lopez Ibarquen

CC: 1076817910

DocuSigned by:

02ED96AC76894E9...

Angie Paola Gonzalez

CC: 52423115

DocuSigned by:

54731F06991419...

Ana Lucia Roman Castañeda

CC: 1020418429

SUPLENTES

Ausente por Incapacidad

Harold Enrique Vitola

CC: 72258848

DocuSigned by:

4C71C592511E4CE...

Dania Patricia Caicedo

CC: 39679902

Ausente por Vacaciones

Cielo Jaramillo Loaiza

CC: 43608054

DocuSigned by:
Carlos Raúl Puerta Romero
D3FFAE7FADBB499
Carlos Raúl Puerta Romero
CC: 1014195679

DocuSigned by:
Daniela Medina
A98C005F67B7413...
Daniela Medina
CC: 1128279641

POR EL EMPLEADOR

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Nelson Ospina Raigosa
97579E0388999...
Nelson Iván Ospina Raigosa
CC: 98645150

DocuSigned by:
Kelly Yohan Montiel Rodriguez
4D4466E7E00437...
Kelly Yohan Montiel Rodriguez
CC: 1063284930

DocuSigned by:
Marco Antonio Muñoz Denis
04FB8638BB50M4...
Marco Antonio Muñoz Denis
CC: 79534611

DocuSigned by:
Juan Andres Pulgarin Orozco
713F337E1DBC4FB...
Juan Andrés Pulgarin Orozco
CC: 71784515

Asistentes ARL:

DocuSigned by:
Lina Tirado
FCA98E079BCA440...
Lina Tirado

Consultor ARL

Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

SUPLENTES

Alia Sioufi Sejnau
CC: 1130597258

DocuSigned by:
Claudia Victoria Gonzalez
4D4466E7E00437...
Claudia Victoria Gonzalez
CC: 43583257

DocuSigned by:
Marcela Lucia Vengoechea
0E51FDC9841A4FF...
Marcela Lucia Vengoechea
CC: 1129570342

DocuSigned by:
Sandra Catalina Castañeda
4939B3FABDE24FB...
Sandra Catalina Castañeda
CC: 1087988103

DocuSigned by:

Sergio León Guzmán

71AE71C69D4D4E5
Sergio León Guzmán

Analista de salud Integral

DocuSigned by:

Diana Ballen

32D0C56603C6D465...
Diana Ballen

Analista de salud Integral

DocuSigned by:

Clara Rodríguez

FCAF4FEFB2804E8...
Clara Rodríguez

Analista de salud Integral