

Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19
Informe Semanal para el COPASST – EPS Suramericana

Empresa: Entidad Promotora de Salud - EPS SURAMERICANA S.A.

.Nit: 800088702

Fecha de Informe: 12 de Agosto 2020

Asunto:

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

Avances sobre la normativa, actualización de la información y el trabajo de la compañía según el dimensionamiento de los elementos de bioseguridad.

Aclaremos que somos personal de la EPS, es decir de la entidad promotora, por lo que el personal perteneciente a esta compañía es netamente administrativo.


Objetivos:

- Informar al COPASST sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos del coronavirus COVID-19.
- Considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34).
- Control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19 por parte del COPASST.
- Definir el cronograma del acompañamiento del COPASST para el seguimiento de las medidas preventivas.
- Identificar las acciones para protección del personal, el uso de EPP y pertinencia de las personas de riesgo laboral que apoyaran la gestión.
- Presentación de los Protocolos de bioseguridad, y aprobación por las alcaldías de las sedes a los municipios a las que pertenezcan.
- Carta de ARL, en caso de requerimiento para ejecución laboral. Sin embargo, aún no estará de manera física en las locaciones de la compañía.
- Revisar en qué tipo de casos se realizará una condición especial para que pueda brindar apoyo de manera física. Aun esto no se contempla condicionado a todo el personal.
- Se está proyectando, investigando y analizando el nivel de dimensionamiento para los EPP necesarios para los colaboradores.

- Identificar cuáles son los protocolos, cursos, EPP, que necesitarían según los cargos, los colaboradores que estamos observando que, por la demanda de sus labores, deberían ejecutar de manera física o en clínicas.
- Curso de mitigación en success factor, para que cada miembro de la compañía pueda acceder. Inicie a generar buenas practicas, educación y socialización sobre todas las temáticas referentes e ir preparando a los colaboradores con respecto a la estrategia de disminuir la mitigación, uso de los EPP y su correcto, higienización u otras.
- Desarrollar reuniones de comité técnico para identificar la matriz de los cargos pertinentes para activación. Esto con el fin de poder dimensionar los epp necesarios para los cargos a habilitar.
- Mesa técnica de seguimiento a colaboradores positivos y sospechosos covid, con el fin de propender por la salud de los colaboradores.
- Iniciar la señalización, medidas de bioseguridad, suministros, de la adecuación de la locación de las sedes.

Aspectos a tener en cuenta para el reporte semanal

- **Se desarrollarán temáticas propias de sensibilización y educación con el fin que el Copasst pueda tener la capacidad de replicación:**

Temas sura 

TEMA	FECHA	FORMADOR
Matriz de peligros especifica Covid	15 de julio de 2020	ARL
Usos, conservación y descarte de Elementos de Protección Personal	22 de julio de 2020	ARL
Lavado e higienización de manos	29 de julio de 2020	ARL
Reporte de Formaciones de Bioseguridad	5 de agosto de 2020	ARL
✓ Manejo residuos y ropa hospitalaria	12 de agosto de 2020	ARL

Normatividad

RESIDUOS HOSPITALARIOS	RESIDUOS ORDINARIOS
Decreto: 351/14	Decreto 4741/05
Resolución 1164/02	DECRETO 1713/02



- **Evaluaciones ergonómicas:**

Están abordando a las personas que tienen riesgo alto es decir que no cuentan con ningún elemento ergonómico o ya tienen patologías de base o por la situación se les están presentando.

Se realiza un triage para identificar a las personas.

Es fundamental apoyarnos con las personas de salud integral de la regional para identificar el riesgo y las condiciones.

Ejemplo:

Riesgo medio



Cuando la compañía defina quien seguirá laborando en hogar entregara los recursos para poder ejecutar la labor.

A continuación, colocamos el link, para generar la encuesta para identificar el riesgo ergonómico, y es importante que el colaborador manifieste a:

Líder

Salud integral de la regional

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=tQLPBERE02ODHwzuet1gfFyy_zVnc1Mqo3Ls4uX0JVUNEFCSFBNV041M1VUMDQ5TFE2SzRITDZTMiQIQCN0PWcu

- Acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad:**

Ítem	Aspecto	Cumple		Evidencia
		Si	No	
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?		●	Se adjunta Base de expuestos donde se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	●		Se anexa ficha técnica de EPP (Mascarilla desechable y gafas) , no se han realizado órdenes de compra teniendo en cuenta que la operación al día de hoy se realiza en trabajo remoto en casa.
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?		N/A	Base de expuestos: Se identifica, número de trabajadores, cargo, áreas y nivel de exposición al riesgo COVID 19. La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa.
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?		N/A	La cantidad de EPP no está definida en este momento ya que toda la operación de la compañía se está realizando desde trabajo remoto en Casa
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	●		Se tiene definido de acuerdo al dimensionamiento la necesidad de Epp , Sin embargo la operación al 100% hoy está realizando trabajo remoto en casa.
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?		N/A	Se cuenta con el acompañamiento de ARL y se están definiendo acuerdos y compromisos para tener el alcance frente a la entrega de estos elementos de protección.
8	¿Se recibió asesoría por parte de la ARL para el diseño de la matriz de elementos de protección personal, así	●		Acta de visita y asesoría por parte de la ARL, o correo de solicitud elevado por la empresa a la ARL.

como también de cualquier otra actividad o aspecto relacionado con las actividades semanales del Protocolo de Bioseguridad?			
---	--	--	--

Nota general:

La presidencia de la compañía no ha autorizado el trabajo presencial. El direccionamiento hasta el momento es trabajo remoto. Acompañaremos y vigilarémos que se cumplan las condiciones estipuladas de la resolución 666 del 24 de abril de 2020. Todos los dimensionamientos con respecto a los EPP se están adelantando y ajustando a las medidas de bioseguridad para cuidar los empleados de la EPS SURAMERICANA.


Asistentes por parte del COPASST:

POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

DocuSigned by:

7CF550AF1F3B475...
Danner Lopez Ibarquen
CC: 1076817910

DocuSigned by:

ED81ACTC88459...
Angie Paola Gonzalez
CC: 52423115

DocuSigned by:

EA791163C9B14A9...
Ana Lucia Roman Castañeda
CC: 1020418429

DocuSigned by:

33F7E808E588457...
Carlos Raúl Puerta Romero
CC: 1014195679

SUPLENTES

Ausente por proyecto
Harold Enrique Vitola
CC: 72258848

DocuSigned by:

4C71C592511F4CE...
Dania Patricia Caicedo
CC: 39679902

DocuSigned by:

5F162106E588457...
Cielo Jaramillo Loaiza
CC: 43608054

Ausente por Apoyo a proyecto
Daniela Medina
CC: 1128279641

POR EL EMPLEADOR

PRINCIPALES

DocuSigned by:
Nelson Ospina Raigoza
Nelson Iván Ospina Raigoza
CC: 98645150

DocuSigned by:
Kelly Montiel R
Kelly Yohan Montiel Rodriguez
CC: 1063284930

DocuSigned by:
Marco Antonio Muñoz Denis
Marco Antonio Muñoz Denis
CC: 79534611

DocuSigned by:
Juan Andres Pulgarin Orozco
Juan Andres Pulgarin Orozco
CC: 71784515

Asistentes ARL:

DocuSigned by:
Lina Tirado
Lina Tirado

Consultor ARL

DocuSigned by:
Luz Marina Bravo
Luz Bravo

Gestión del Riesgo

SUPLENTES

Ausente por Licencia de Maternidad

Alia Sioufi Sejnau
CC: 1130597258

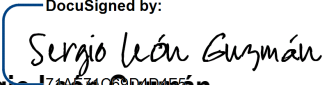
Ausente por Apoyo a proyecto

Claudia Victoria Gonzalez
CC: 43583257

DocuSigned by:
Marcela Lucia Vengoechea
Marcela Lucia Vengoechea
CC: 1129570342

DocuSigned by:
Sandra Catalina Castañeda
Sandra Catalina Castañeda
CC: 1087988103

Asistentes Talento Humano de EPS Suramericana:

DocuSigned by:

Sergio León Guzmán
Analista de salud Integral

Soportes COPASST:

